



POLITYKA I CELE BEZPIECZEŃSTWA

Zaangażowanie i odpowiedzialność Kierownictwa.

„Bezpieczeństwo, to stan, w którym ryzyko wystąpienia szkody może lub nie może jest zdefiniowane do akceptowalnego poziomu, znajduje się poniżej takiego poziomu i jest utrzymywane na takim akceptowalnym poziomie lub poniżej jego poprzez ciągły proces identyfikacji zagrożeń i zarządzanie ryzykiem”.

Głównym zadaniem Lotniczego ATO PWSZ w Chelmie jest organizacja lotniczą prowadzącą kompleksową działalność szkoleniową teoretyczną i praktyczną na samolotach, śmigłowcach i symulatorze lotu FNPT II MCC.

Dzięki wdrożeniu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem, zgodnie z Rozporządzeniem 1178/2011 - Załącznik VII (Part-ORA pkt. ORAGEN.200 (a) 2 i 3) w sprawie systemu zarządzania bezpieczeństwem (SMS) w Ośrodkach szkolenia lotniczego, gwarantujemy nie tylko wysoką jakość świadczonych przez wysoko wykwalifikowaną kadry instruktorską usług, ale przede wszystkim akceptowalny poziom bezpieczeństwa. Należy także udzielić stryżnianiam i ciągłym ulepszeniom Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem, jest gwarantem bezpiecznego funkcjonowania naszego Ośrodka na rynku lotniczym.

PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W CHELMIE

Podstawowym celem OKL ATO PWSZ w Chelmie jest rozwój naszego Ośrodka i dążenie do wysoki standard świadczonych usług szkoleniowych.

Cel ten osiągniemy poprzez rozbudowę infrastruktury, zaangażowanie pracowników i doświadczoną kadry instruktorskiej oraz wykorzystanie nowoczesnych technologii przy zachowaniu nadrzędnej zasady jaką jest zapewnienie praktycznie możliwego i akceptowalnego poziomu bezpieczeństwa, zgodnego z krajowymi i międzynarodowymi standardami.

Pracownicy Ośrodka są zobowiązani przyczynić się swoim przykładem i działaniem do przestrzegania i podnoszenia standardów bezpieczeństwa. Personel lotniska, użytkownicy i kontrahenci wspierają wdrażanie i rozwijanie polityki bezpieczeństwa OKL ATO PWSZ.

Kadra kierownicza i wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za realizację zadań z zakresu bezpieczeństwa i za zapewnienie, że wszelkie obowiązujące standardy bezpieczeństwa są przestrzegane i stosowane.

Bezpieczeństwo szkolenia lotniczego i operacji lotniczych traktujemy bowiem na równi z procesem systemu jakości, czyniąc je celem strategii organizacyjnej i priorytetem utrzymania ryzyka zagrożającego bezpieczeństwo na akceptowalnym poziomie przy wzrastającym poziomie aktywności.

W GDL ATO PWSS w Chorzowie bezpieczeństwo jest zawsze sprawą politykową.

Modelem obowiązującym jako Kierownictwo Odpowiedzialnego jest zapewnienie bezpieczeństwa we wszystkich naszych operacjach lotniczych i lotniczo-transportowych usługach.

Zapewnimy, że będą zabezpieczone odpowiedzialne środki finansowe dla skutecznego zarządzania bezpieczeństwem.

Zachęcimy cały nasz personel i partnerów do zgłaszania zdarzeń dotyczących bezpieczeństwa lub potencjalnych zagrożeń, niezależnie od tego jak duże mogą one się im wydawać w danej chwili.

Mamy zasady otwartego zgłaszania zdarzeń, które służą do swobodnego i szczerego zgłaszania, zgodnie z zasadami "Just Culture".

Paprosz wdrażania, utrzymanie i ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem przegłoszamy zadeklarować:

- Zastosowanie metod zarządzania ryzykiem opartych na badaniach naukowych, doświadczeniach i najlepszych praktykach;
- Zachowanie właściwych strukturalnych zasad organizacyjnych, przysięgających obsadzi, kompetencje i odpowiedzialność w zakresie bezpieczeństwa na każdym poziomie organizacji, przy pełnym zaangażowaniu kierownictwa w zarządzanie bezpieczeństwem;
- Ciągłe i efektywne wdrażanie wśród całego personelu GDL ATO PWSS polityki bezpieczeństwa;
- Podporządkowanie się w codziennej działalności zasadom i procedurom wynikającym z wdrażanego Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem;
- Zapewnienie przez najwyższe kierownictwo, że „Polityka Bezpieczeństwa” jest przekazana do wiadomości i zrozumienia w całej organizacji oraz jest przegladana w celu zapewnienia jej stałej przydatności;
- Kultury bezpieczeństwa uwzględniającą bezpieczne praktyki i zachęcającą do komunikacji w kwestiach związanych z bezpieczeństwem oraz aktywnym zarządzaniem bezpieczeństwem;
- Skuteczne wdrażanie standardowych procedur operacyjnych, łącznie z wykorzystaniem list kontrolnych oraz instrukcji;
- Prosząc o efektywne, praktyczne działania o charakterze korygującym w celu eliminacji lub ograniczenia zagrożeń oraz minimalizacji ryzyka;
- Podjęcie nowych inicjatyw mogących przyczynić się do wzrostu poziomu bezpieczeństwa;
- Zachęcanie pracowników do zgłaszania problemów związanych z bezpieczeństwem;
- Nie wyciąganie konsekwencji dyscyplinarnych i finansowych (sprawiedliwa kultura), celem zachęcania do skutecznego zgłaszania incydentów i zagrożeń;

- System zbierania, analizy i dzielenia się danymi związanymi z bezpieczeństwem, pochodzącymi z działalności operacyjnej;
- Kompetentne badanie wypadków, zdarzeń oraz incydentów, identyfikacja systemowych niedociągnięć w zakresie bezpieczeństwa (zawieszanie skrajnie nie wyłącznie na obowiązku za rezultaty tabeli nieodoczekany);
- Integracja szkolenia w zakresie bezpieczeństwa (łącznie z czynnościami faktycznymi) dla personelu zaangażowanego w szkolenie lotnicze i działalność operacyjną oraz zapewnienie motywacji, kompetencji i świadomości bezpieczeństwa u wszystkich pracowników Ośrodka;
- Dzielenie się nabytym doświadczeniem w zakresie bezpieczeństwa oraz najlepszymi praktykami poprzez aktywną wymianę informacji na temat bezpieczeństwa z innymi Organizacjami;
- Zapewnienie odpowiedniego poziomu świadomości bezpieczeństwa i nadzoru nad podmiotami zewnętrznymi świadczącymi usługi na rzecz OKL ATO PWSZ;
- Systematyczny nadzór nad bezpieczeństwem oraz monitorowanie działań w celu oceny realizacji celów w zakresie bezpieczeństwa i eliminacji pojawiających się obszarów problemowych;
- Kształtowanie kultury bezpieczeństwa, promowanie świadomości i postawy skierowanej na wykrywanie, eliminację i unikanie zdarzeń;
- Wdrożony system, proaktywny i skuteczny wdrażający System Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) oparty na zaangażowaniu wszystkich pracowników oraz na odpowiednich narzędziach organizacyjnych i ciągłym monitoringu poziomu bezpieczeństwa.

W ramach systemu określony zostanie poziom bezpieczeństwa, odpowiedzialny system ryzyka oraz procedury zarządzania ryzykiem.

- Precyzyjnie określony zakres kompetencji i odpowiedzialności pracowników oraz osób funkcyjnych w zakresie bezpieczeństwa;
- System szkoleń zorientowany do podnoszenia kwalifikacji i świadomości bezpieczeństwa wśród wszystkich pracowników OKL ATO PWSZ;
- Wydzielone zasoby finansowe, odpowiednie do realizacji przedsięwzięć mających na celu utrzymanie i podnoszenie poziomu bezpieczeństwa;
- Pełne spełnienie ustawowych wymagań przepisów krajowych i międzynarodowych, które nas dotyczą i obejmują (Prawo lotnicze, Part FCL, Part ORA, Part ARA, Part M, Part 145, EU OPS, itp.).

Polityka bezpieczeństwa OKL ATO PWSZ w Chełmie podlega aktualizacji, w zależności od wyników podejmowanych działań oraz bieżących trendów w dziedzinie bezpieczeństwa lotnictwa cywilnego.

KIEROWNIK ODDZIAŁOWY
Zd. System Zarządzania Bezpieczeństwem



mgr inż. Lukasz Puzio

Kierownik Odpowiedzialny